OBJECTIFS

Comment fixer des objectifs de manière judicieuse?



« Celui qui connaît la destination peut décider » Confucius

Avant de réfléchir aux activités concrètes à mettre en œuvre, le but doit être clair : quels sont les objectifs à atteindre par ce processus?

Afin de définir des objectifs concrets pour un projet, il est utile de formuler des objectifs SMART (Doran, 1981):

Spécifiques A quoi pourrons-nous reconnaître plus tard que nous avons atteint nos

objectifs?

Mesurable A quels événements, états, faits, chiffres... reconnaissons-nous notre de-

gré de réalisation de l'objectif?

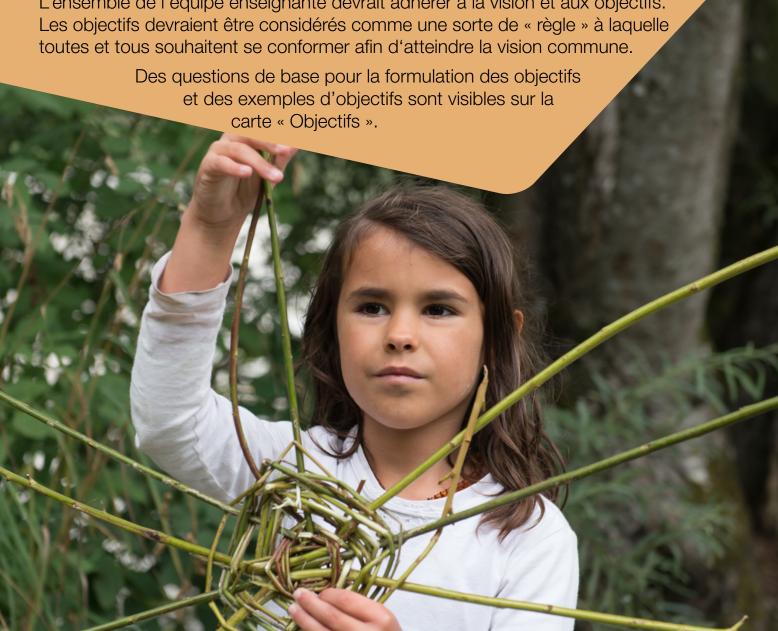
L'objectif est-il formulé de manière positive et représente-t-il un défi ? **A**ttractifs

L'objectif peut-il être atteint de sa propre initiative, avec les moyens dis-**R**éalistes

ponibles? Faut-il formuler des objectifs partiels?

Terminés Quand l'objectif doit-il être atteint ?

L'ensemble de l'équipe enseignante devrait adhérer à la vision et aux objectifs.



Comment élaborer des objectifs

Question: quels sont les objectifs que nous voulons nous fixer pour pouvoir réaliser notre vision?

- 1. Chaque membre du groupe réfléchit seul à la question et note ses réponses. (1 minute)
- 2. Ensuite, les idées/objectifs sont améliorés à deux. (2 minutes)
- 3. Les idées/objectifs des paires sont affinés en groupes de quatre. Les points communs sont réunis et les différences mises en évidence. (4 minutes)
- 4. Pour finir, les groupes se posent la question « Quelle idée/quel objectif nous semble particulièrement remarquable? » Chaque groupe présente au groupe entier une idée/un objectif important (cette étape peut être répétée autant que nécessaire). (5 minutes)



Doran G. T. (1981), "There's a S.M.A.R.T. way to write management's goals and objectives», Management Review, 70(11), p. 35 - 36. Lipmanowicz, H. & McCandless, K. Liberating Structures. Trouvé le 23 décembre 2021 sur :

https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/1-2-4-all/

